



आरत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 32।

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 27, 2012/माघ 7, 1933

No. 32।

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 27, 2012/MAGHA 7, 1933

वित्त मंत्रालय

(व्यव विभाग)

(महालेखा नियमक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 51(अ)।—राजपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 3(७) के पान्तुक द्वाग प्रदत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 का जहा तक इसका सबध अवर श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातो के भिवाय अधिकार करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण म पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय मिविल लेखा सेवा मे अवर श्रेणी लिपिक के पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

- मक्षिप नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप नाम केन्द्रीय मिविल लेखा सेवा (अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होग।
- परिभाषा— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ म अन्यथा अपक्षित न हो,
(क) “नियुक्ति, प्राधिकारी” का वही अर्थ होगा जो केन्द्रीय मिविल सेवा (वर्गीकरण, नियन्त्रण और अपील) नियम, 1965 मे समनुदेशित है।
(ख) “काड़” म अवर श्रेणी लिपिक का काड़, अभिप्रेत है। प्रत्येक मंत्रालय के पाय अवर श्रेणी लिपिक का अपना म्वय पृथक और म्वन्त्र काड़ होगा जिसमे अवर श्रेणी

लिपिक श्रेणी में, इन नियमों के उपाबध में यथाविनिर्दिष्ट पदों की कुल संख्या समाविष्ट होगी।

- (ग) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (घ) “आयोग” से इन नियमों के अंतर्गत काडगे के लिए कर्मचारी चयन आयोग या कोई अन्य भर्ती अधिकारण अभिप्रेत है, जिसे केन्द्रीय सरकार गठित कर सके।
- (ङ) “महालेखा नियंत्रक” से व्यय विभाग, विन मंत्रालय में महालेखा नियंत्रक अभिप्रेत है और जिसमें इन नियमों के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने के लिए महालेखा नियंत्रक द्वारा प्रधिकृत अपर महालेखा नियंत्रक या संयुक्त महालेखा नियंत्रक या उप महालेखा नियंत्रक या महायक महालेखा नियंत्रक सम्मिलित है।
- (च) “मंत्रालय” से भारत सरकार का मंत्रालय अभिप्रेत है जिसके अंतर्गत इन नियमों के उपाबध में विनिर्दिष्ट मंत्रालय के विभाग या कोई कार्यालय सम्मिलित हैं।
- (छ) “अनुसूची” से इन नियमों में उपाबध अनुसूची अभिप्रेत है।
- (ज) “सेवा” से केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह ‘ग’) अभिप्रेत है।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड-वेतन या वेतनमान - उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान में वे होंगे जो इन नियमों से उपबध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सबधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रोत्रति का विनियमन :

(1) अवर श्रेणी लिपिक के काडर में प्रोत्रति, इन नियमों के अधीन यथा विनिर्दिष्ट महालेखा नियंत्रक द्वारा विनियमित की जाएगी।

2(क) जहां प्रोत्रति ज्येष्ठता-सहउपयुक्तता पर आधारित है, वहां प्रत्येक मंत्रालय, अनुसूची के स्तंभ 12 के अनुसार पोषक श्रेणी में न्यूनतक अर्हक सेवा के साथ पत्र अध्यार्थियों पर विचार करने के लिए प्रत्येक वर्ष विभागीय प्रोत्रति के लिए उपयुक्त पाए गए अध्यार्थियों की चयन सूची तैयार करेगा और उसे महालेखा नियंत्रक को अग्रेसित करेगा।

(ख) उक्त चयन सूचियों में से महालेखा नियन्त्रक नीचे उप पैरा(ग) में अतर्विष्ट उपबधो के अनुसार अभ्यर्थियों की सयुक्त चयनसूची तैयार करेगा।

(ग) ज्येष्ठता के क्रम में मंत्रालयों की चयन सूचियों से नामों का विलय करके सम्मिलित चयन सूची तैयार की जाएगी। सम्मिलित चयन सूची में सम्मिलित किए जाने वाले अभ्यर्थियों की सख्त महालेखा नियन्त्रक द्वारा विनिर्दिष्ट तारीख को मंत्रालयों में अपने-अपने काडर में उपलब्ध रिक्तियों की कुल संख्या पर निर्भर होगी। सम्मिलित चयन सूची में विभिन्न मंत्रालयों से अभ्यर्थियों की अंतर-सह-ज्येष्ठता, पोषक श्रेणी में उनके द्वारा की गई सेवा की अवधि और समय-समय पर सरकार द्वारा यथा अधिकथित इस विषय में ज्येष्ठता अवधारण करने के साधारण सिद्धांतों के निबंधनों में अवधारित की जाएगी।

परन्तु उसी मंत्रालय से अभ्यर्थियों की अंतर-सह-ज्येष्ठता, सम्मिलित चयन सूची में प्रतिधारित की जाएगी।

(घ) महालेखा नियन्त्रक, सम्मिलित चयन सूची से मंत्रालयों को अभ्यर्थियों का आबटन करेगे।

३(क) जहा प्रोत्तरि, विभागीय अर्हक परीक्षा पर आधारित है, वहा प्रत्यक्ष मंत्रालय महालेखा नियन्त्रक के निदेशों के अनुसार विभागीय अर्हक परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए उपयुक्त रूप से विचार किए गए अभ्यर्थियों की सूची अग्रेषित करेगा।

(ख) महालेखा नियन्त्रक, समय-समय पर विभागीय अर्हक परीक्षा सचान्ति करेगा और सफल अभ्यर्थियों की यथासूची तैयार करेगा जिन्होंने महालेखा नियन्त्रक द्वारा यथा अवधारित अकों की विहित प्रतिशतता प्राप्त की है।

(ग) उप पैरा (ग) के अनुसार तैयार किए गए सफल अभ्यर्थियों की सूची में स, नीचे उप पैरा (घ) के अनुसार उनकी ज्येष्ठता के क्रम में अभ्यर्थियों की चयन सूची तैयार की जाएगी। चयन सूची में अभ्यर्थियों की सख्त विभागीय अर्हक परीक्षा कोटा के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की कुल संख्या तक निर्बंधित की जाएगी जब तक कि महालेखा नियन्त्रक द्वारा अन्यथा आदेश न किया जाए।

(घ) चयन सूची में विभिन्न मंत्रालयों से अभ्यर्थियों की अंतर सह ज्येष्ठता पोषक श्रेणी में उनके द्वारा दी गई सेवा की अवधि के आधार और समय-समय पर सरकार द्वारा यथा अधिकथित इस विषय में ज्येष्ठता अवधारित करने के लिए साधारण सिद्धांतों के निबंधनों में अवधारित की जाएगी।

परन्तु उसी मंत्रालय से अभ्यर्थियों की अंतर सह ज्येष्ठता चयन-सूची में प्रतिधारित ही त्राणी।

(ङ) महालेखा नियन्त्रक, चयन सूची में से मंत्रालयों को अभ्यर्थी को आबटित करेगा।

6. स्थानांतरण - (1) अवर श्रेणी लिपिक, भारत के किसी भाग मे सेवा करने के लिए दायित्वार्थीन होंगे।

(2) महालेखा नियंत्रक का यदि समाधान हो जाता है कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारण लेखबद्ध करके अधिकारी के अनुरोध पर अवर श्रेणी लिपिक का स्थानांतरण उसी श्रेणी में एक मंत्रालय से अन्य मंत्रालय में कर सकेगा।

7. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

8. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बातत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणे, आयु-सीमा मे छूट और अन्य ग्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वशिष्प प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्तर्दी

पढ़ का नाम	पढ़ों की संख्या	वर्गीकरण	वर्गन बैंड और ग्रेड वर्गन/वर्गनमान	चयन अथवा अचयन पट	संदर्भ भर्ती दिग्गज जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	1	5	6
अवर श्रमण लिपिक	३ 717 (2010) ; कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण किन्तु सबा समृद्ध 'ग' राजपत्रि अनुसंचित्य	काम बैंड-1, 5200- 2020 रु और ग्रेड-वर्तन 1900 रु	अचयन	संख्या में जोड़े गए वर्षों का फायदा केर्टीय सिद्धांत सेवा (पेगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- याव है या नहीं सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केर्टीय सिद्धांत सेवा (पेगन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुयाय है या नहीं
मीधे भर्ती नियम जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित रोक्षक और अन्य अंहन्ता	सीधे भर्ती दिग्गज जाने वाले व्यक्तियों के नियम विहित आयु और शक्तिकृत अंहन्ता ए प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	सीधे भर्ती दिग्गज जाने वाले व्यक्तियों के नियम विहित आयु और शक्तिकृत अंहन्ता ए प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	साथ-साथ भर्ती दिग्गज का लिए नियमित कर्तव्य वर्तन आयोग द्वारा अवधारित की जाएगी।	परिवर्तन का भवित्व यहि का हो।	7
(1)	(8)	(9)	(10)	दो वर्ष टिप्पणी सीधीभित्र विचाराय अर्हक फरीदा के पार्श्वम से और ज्यादता के आधार पर अवर ब्रणी तितिक के रूप में प्रोत्रत बहुकार्य कर्तव्यवित्तन से ज्यादता के आधार पर काष्टटर पर कर्मचारी व्ययन आयोग द्वारा मत्तालित टक्का परिक्षा उत्तरण करने की अपेक्षा होगी।	
(11)	(11)	(11)	(11)	(प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुर्जी दबाव पर 10500 के टोकीपी एच/9000 के डी.पी.एच	

के तत्स्थानी प्रति मिनट 35 शब्द आर 30
शब्द)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जैसे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दरमा में वे श्रणिया जिनसे प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>	
11	<p>(i) कर्मचारी वयन आयोग के माध्यम से मीडी भर्ती द्वारा 85%</p> <p>(ii) 10% रिक्तिया समूह 'ग' कर्मचारिवद (बहुकार्य कर्मचारिवद) में से 1800 रु. ग्रेड वेतन के कर्मचारियों में से भर्ती जाएगी जो ग्रेड वेतन 1800 रु. में है और जिन्होंने 12वीं कक्षा या समान्तर अर्हता अर्हता की है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष अर्हता परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की प्रतीता के लिए अधिकार आयु सीमा प्रतीतीम वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)</p> <p>टिप्पणी: यदि सभा 11 की मद (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा ऐसे अन्य कर्मचारी परीक्षा अर्हत करते हैं तो कर्मचारियों की एसी अधिक संख्या पर वर्षात्वर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाए ताकि पूर्व परीक्षा अर्हता किए हुए कर्मचारियों को उनसे पहले विचार किया जाए जो परीक्षा अर्हता करते हैं।</p> <p>(iii) 5% रिक्तिया पर समूह 'ग' स्टाफ (बहुकार्य कर्मचारिवद) में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भर्ती जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड के पद में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>
12	<p>प्रोक्ति (i) 10% रिक्तिया समूह 'ग' स्टाफ (बहुकार्य कर्मचारिवद) में से भर्ती जाएगी जो ग्रेड वेतन 1800 रु. में है और जिन्होंने 12वीं कक्षा या समान्तर अर्हता अर्हता की है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। परीक्षा की प्रतीता के लिए अधिकार आयु सीमा प्रतीतीम वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)</p> <p>टिप्पणी: यदि सभा 11 की मद (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा ऐसे अन्य कर्मचारी परीक्षा अर्हत करते हैं तो कर्मचारियों की एसी अधिक संख्या पर वर्षात्वर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा अर्हता किए हुए कर्मचारियों को उनसे पहले विचार किया जाएगा जो परीक्षा अर्हता करते हैं।</p> <p>(ii) 5 प्रतिशत रिक्तियों पर समूह 'ग' स्टाफ (बहुकार्य कर्मचारिवद) में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भर्ती जाएगी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>(iii) 5% रिक्तिया पर समूह 'ग' स्टाफ (बहुकार्य कर्मचारिवद) में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भर्ती जाएगी जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड के पद में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी: 2 जब तक यहांलेखा नियंत्रक द्वारा इस नियन्त्रित जारी किया गया अदेश द्वारा छुट ना दी जाए, अवर श्रेणी लिपिक जिससे कर्मचार या विविहत टक्का परीक्षा उत्तीर्ण नहीं की है वह कोई वेतन वृद्धि पुष्टि या ज्येष्ठता अवधार विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोक्ति का यात्र नहीं होगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति - कर्मचारी नियन्त्रित आयोग के माध्यम से सीधा भर्ती द्वारा नहीं भरी गई यथा रिक्तिया अन्य सार्वान्तर लेखा सेवाओं, केंद्रीय सरकार, राज्य सरकार या स्वायत्त नियायी, जो केंद्रीय या राज्य सरकार द्वारा पूर्णतः वित्तीयों के, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती।</p>

यदि विषयागत प्रात्रिति समर्पित है तो उसकी सारांचना	पर्ती करने पर किन परिस्थितियों में सघ में वा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
नमूद 'ग' विभागीय प्रात्रिति पर्मिति तरबा नियवर/उप भालाखा नियवर - प्रधान उप लेखा नियवर - सदस्य उमस्तु लेखा अधिकारी/वरन आर लेखा अधिकारी - सदस्य	लगू नहीं होता

१. उप महालखा नियवर अध्यक्ष होगा, यदि मतानय म कोड तेरबा नियवरक, तरी हा जहां विषयागति प्रात्रिति होती है।

XX. उप लेखा नियवरक को व्याख्याति, परायब लेखा नियवरक या उपाल लेखा अधिकारी या वेतन और लेखा अधिकारी द्वारा प्रतिस्थापित किया उ चक्रेन्गा याद उपर्योग नियवरक उपलक्ष्य नहीं हो।

[फा स ए -11020/2/2010/एमएफ सी जी ए /आर आर]
सोनाली सिंह, सचुक्त महालेखा नियंत्रक

उपाधिक्रम

अवर श्रेणी लिपिक की स्वीकृत संख्या

क्रं.सं.	मंत्रालय/विभाग	पदों की संख्या
1.	कृषि	33
2.	केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड	34
3.	केंद्रीय उत्पाद और सीमा शुल्क बोर्ड	53
4.	रसायन और पेट्रो रसायन	2
5.	नागर विमानन और पर्यटन	9
6.	वाणिज्य और कपड़ा	14
7.	केंद्रीय पेंशन लेखा कार्यालय	8
8.	उपभोक्ता कार्य और जन वितरण	24
9.	कोयला	3
10.	पर्यावरण और वन	9
11.	विदेश कार्य	6
12.	भूमि विज्ञान	8
13.	उर्वरक	3
14.	खाद्य प्रसस्करण उद्योग	3
15.	वित्त	21
16.	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण	42
17.	गृह कार्य	53
18.	मानव संसाधन विकास	25
19.	आई.एन.जी.ए.एफ.	4
20.	सूचना और प्रसारण	65
21.	सूचना प्रौद्योगिकी	0
22.	उद्योग	26
23.	श्रम और रोजगार	20
24.	विधि न्याय और कंपनी कार्य	18
25.	खान	32
26.	गैर-पारपरिक ऊर्जा स्रोत	0
27.	कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन	23
28.	पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस	1
29.	योजना और कार्यक्रम क्रियान्वयन	7
30.	विद्युत (ऊर्जा)	6
31.	ग्रामीण विकास	2

32.	सड़क परिवहन और पोत	23
33.	विज्ञान और प्रौद्योगिकी	15
34.	इस्पात	4
35.	समाजिक न्याय और रोजगार	2
36.	पूर्ति	20
37.	शहरी विकास	76
38.	जल संसाधन	23
	कुल	717

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)
(CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th January, 2012

G.S.R. 51(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk in the Central Civil Accounts Service, namely:—

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Lower Division Clerk Group 'C' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.— In these rules unless the context otherwise requires,—

(a) "Appointing authority" shall have the same meaning as assigned to in the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965;

(b) "Cadre" means the cadre of Lower Division Clerk. Each Ministry shall have its own separate and independent cadre of Lower

285 6/12-2

Division Clerk comprising total number of posts as specified in the Annexure to these rules, in the grade of Lower Division Clerk;

(c) "Government" means the Government of India;

(d) "Commission" means the Staff Selection Commission or any other recruiting agency for the cadres covered by these rules, which the Government may constitute;

(e) "Controller General of Accounts" means the Controller General of Accounts in the Department of Expenditure, Ministry of Finance and includes Additional Controller General of Accounts or Joint Controller General of Accounts or Deputy Controller General of Accounts or Assistant Controller General of Accounts authorised by the Controller General of Accounts to exercise powers under these rules;

(f) "Ministry" means a Ministry in the Government of India and includes Departments of the Ministry or an Office specified in the Annexure to these rules;

(g) "Schedule" means Schedule annexed to these rules;

(h) "Service" means the Central Civil Accounts Service (Group 'C').

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.— The number of posts, their classification and pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

5. Regulation of Promotion.— (1) Promotion in the cadre of Lower Division Clerk shall be regulated by the Controller General of Accounts as prescribed under this rule.

(2) (a) Where promotion is based on seniority-cum-fitness, each Ministry shall hold a Departmental Promotion Committee meeting each year to consider all eligible candidates with minimum qualifying service in the

feeder grade as per column 12 of Schedule and prepare a select list of the candidates found fit for promotion in order of their seniority and forward the same to the Controller General of Accounts;

(b) From the said select lists, the Controller General of Accounts shall prepare a combined select list of candidates in accordance with the provisions contained in sub-para (c) below;

(c) The combined select list shall be prepared by merging names from the select lists of the ministries in order of seniority. The number of candidates to be included in the combined select list shall depend on the total number of vacancies available in respective cadre in the Ministries on a date specified by the Controller General of Accounts. The inter-se-seniority of the candidates from different Ministries in the combined select list shall be determined on the basis of length of service rendered by them in the feeder grade and in terms of general principles for determining seniority in this regard as laid down by the Government from time to time:

Provided that inter-se-seniority of the candidates from the same Ministry shall be retained in the combined select list;

(d) The Controller General of Accounts shall allocate candidates to the Ministries from the combined select list.

(3) (a) Where promotion is based on departmental qualifying examination, each Ministry shall, in accordance with the directive of the Controller General of Accounts, forward to it a list of candidates considered fit to appear in the departmental qualifying examination;

(b) The Controller General of Accounts shall conduct departmental qualifying examination from time to time and prepare a select list of successful candidates who secure a prescribed percentage of marks as determined by the Controller General of Accounts;

(c) From the list of successful candidates prepared as per sub-para (b), a select list of candidates in order of their seniority as per sub-para (d) below shall be prepared. The number of candidates in the select list shall be restricted to the total number of vacancies available under the departmental qualifying examination quota unless otherwise ordered by the Controller General of Accounts;

(d) In the select list, the inter-se-seniority of the candidates from different Ministries shall be determined on the basis of the length of service

rendered by them in the feeder grade and in terms of general principles for determining seniority in this regard as laid down by the Government from time to time:

Provided that inter-se-seniority of the candidates from the same Ministry shall be retained in the select list;

(e) The Controller General of Accounts shall allocate candidates to the Ministries from the select list.

6. Transfer.— (1) The Lower Division Clerks shall be liable to serve in any part of India.

(2) The Controller General of Accounts may, if satisfied that it is necessary or expedient in public interest so to do, by order, and for reasons to be recorded in writing, transfer a Lower Division Clerk on request by officer from one Ministry to the other in the same grade.

7. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

8. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale.
1	2	3	4
Lower Division Clerk.	717*(2010)*subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band -1 Rs. 5200-20200 +Grade Pay Rs. 1900/-.
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service(Pension) Rules,1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Non- selection.	Not applicable.	Between 18 and 27 years age(relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) 12 th Class Pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed @ 35 words per minute in English on Computer or @ 30 words per minute in Hindi on Computer. (Time allowed-

	<p>determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	<p>(10 minutes). (35 words per minute. and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/ 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p>
<p>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.</p>	<p>Period of probation, if any.</p>	<p>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.</p>
<p>9</p>	<p>Two years. Note: Multi tasking staff promoted as Lower Division Clerk through limited departmental qualifying examination and on seniority basis is required to pass type test on</p>	<p>10</p> <p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff(Multi tasking staff) in the Grade Pay of Rs. 1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of limited departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for</p>
		<p>11</p> <p>Promotion:</p> <p>(i) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff(Multi tasking staff) in the Grade Pay of Rs. 1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of limited departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for</p>

<p>computer conducted by Staff Selection Commission.</p>	<p>on the basis of limited departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Schedule Caste and the Schedule Tribe).</p> <p>Note: - If more of such employees than the number of vacancies available under item (ii) of column 11 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(ii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority –cum-fitness basis from Group C staff (Multi tasking staff) who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.</p> <p>Note 2 : Unless exempted by orders issued in this behalf by the Controller General of Accounts, a Lower Division Clerk who has not</p> <p>examination is forty five years (fifty years of age for the Schedule Caste and the Schedule Tribe).</p> <p>Note 1: If more of such employees than the number of vacancies available under item (ii) of column 11 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority – cum-fitness basis from</p>
----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Group C staff(Multi tasking staff) who have three years regular service in post with the Grade Pay of Rs. 1800.</p>	<p>qualified the prescribed type test on computer will not be entitled to any increments, confirmation or promotion by seniority or through any departmental examination.</p> <p>Deputation:</p> <p>Vacancies remaining unfilled by direct recruits through Staff Selection Commission may be filled through deputation by taking persons of appropriate grade from other Organised Accounts Services, Central Government, State Government or Autonomous Bodies which are fully funded by the Central Government or State Government Departments.</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p> <p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p>
<p>13</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee Controller of Accounts/ Deputy Controller General of Accounts- Chairman*</p>	<p>14 Not applicable.</p>

Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member	
* Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no Controller of Accounts in the Ministry where Departmental Promotion Committee takes place.	
** The Deputy Controller of Accounts may be substituted by the Assistant Controller of Accounts or Senior Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.	

[F. No. A-11020/2/2010/MF.CGA/RR]

SONALI SINGH, Jt. Controller General of Accounts

ANNEXURE**SANCTIONED STRENGTH OF LOWER DIVISION CLERK**

Sl.No.	Ministry/Dept.	No.of posts
1.	Agriculture	33
2.	Central Board of Direct Taxes	34
3.	Central Board of Excise and Customs	53
4.	Chemical & Petro Chemicals	2
5.	Civil Aviation & Tourism	9
6.	Commerce & Textile	14
7.	Central Pension Accounting Office	8
8.	Consumer Affairs & Public Distribution	24
9.	Coal	3
10.	Environment & Forest	9
11.	External Affairs	6
12.	Earth Sciences	8
13.	Fertilizer	3
14.	Food Processing Industries	3
15.	Finance	21
16.	Health & Family Welfare	42
17.	Home Affairs	53
18.	Human Resources Development	25
19.	I.N.G.A.F.	4
20.	Information & Broadcasting	65
21.	Information & Technology	0
22.	Industry	26
23.	Labour & Employment	20
24.	Law, Justice & Company Affairs	18
25.	Mines	32
26.	Non Conventional Energy Sources	0
27.	Personnel, Public Grievance & Pension	23
28.	Petroleum & Natural Gas	1
29.	Planning & Programme Implementation	7
30.	Power	6
31.	Rural Development	2
32.	Road Transport & Highway & Shipping	23
33.	Science & Technology	15
34.	Steel	4
35.	Social Justice & Employment	2
36.	Supply	20
37.	Urban Development	76
38.	Water Resources	23
	TOTAL	717